



RECRUTEZ EN ALTERNANCE

MASTER DROIT SOCIAL (2^{ème} année)

Parcours-type : Droit du travail et de la protection sociale



L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

propose un diplôme en alternance qui vous permettra d'avoir un collaborateur possédant une véritable expertise en droit social.

VOUS ÊTES

une entreprise ayant un service juridique ou RH, un cabinet d'avocats, un cabinet d'expertise-comptable, un organisme de protection sociale ou œuvrant dans le secteur sanitaire et social, une organisation syndicale ou patronale

UNE FORMATION POUR ACQUÉRIR DES COMPÉTENCES

- traiter efficacement et sérieusement un dossier soulevant des questions liées au droit social
- bâtir un raisonnement, élaborer une argumentation, serrés, fiables et rigoureux, notamment lorsque, le cas échéant, le droit positif demeure indéterminé ou incertain
- proposer une expertise fiable et pertinente, en matière de droit social
- assurer une veille juridique en droit social, par l'usage de bases de données juridiques et/ou de revues juridiques spécialisées
- contribuer à un audit, piloter un projet, rédiger des rapports techniques et organisationnels

UNE FORMATION POUR APPRENDRE UN MÉTIER

juriste de droit social



L'ORGANISATION

Durée : 335 heures de formation sur l'année (seul le M2 est en alternance)

Rythme : de septembre à avril, du lundi matin au mercredi midi en entreprise

Lieu de la formation : Faculté de droit, sciences économiques et gestion à Nancy



PROFIL DES CANDIDATS

Étudiants titulaires d'une 1^{ère} année de Master mention Droit de l'entreprise ou Droit social

PROGRAMME DES ENSEIGNEMENTS

Aspects fondamentaux du droit du travail

- Théorie et histoire du droit du travail
- Droit comparé du travail
- Droit du travail et droit des sociétés
- Droits fondamentaux et droit social...

Le rapport de travail

- Contrat et pouvoir : embauche, frontières du salariat, relations de travail complexes, actualité du droit disciplinaire...
- Rupture du contrat : licenciement de droit commun, rupture conventionnelle, ruptures unilatérales à l'initiative du salarié, départ et mise à la retraite, après-contrat de travail...

Les relations professionnelles

- Représentation : élections professionnelles, représentativité syndicale, prérogatives du comité d'entreprise, comité d'entreprise européen, statut protection des RP...
- Négociation : dialogue social, négociation collective européenne...
- Revendication: droit syndical dans l'entreprise, conflits collectifs...

Emploi et parcours professionnel

- Droit et gestion des restructurations (droit du licenciement économique, départs volontaires, transfert d'entreprise...)
- Formation et mobilité professionnelles
- Actualité des politiques de l'emploi...

Santé et conditions de travail

- Santé au travail
- Temps de travail et rémunération...

Mondialisation, Europe et situations transfrontalières

- Droit du travail et mondialisation
- Mobilité des travailleurs: détachement, etc...
- Droit social transfrontalier
- Droit du travail d'Alsace Moselle...

Analyse, expertise et raisonnement juridiques

Risques, contributions et prestations sociales

- Droit de la sécurité sociale
- Droit de l'aide et de l'action sociale
- Couverture du risque chômage...

Actions judiciaires et modes de règlement des conflits

- Contentieux prud'homal
- Contentieux de la sécurité sociale
- Modes alternatifs de règlement des conflits

Langue et insertion professionnelle

Pour plus d'informations sur les modalités de l'alternance :

www.alternance.emploi.gouv.fr



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE

FACULTÉ DE DROIT, SCIENCES ÉCONOMIQUES
ET GESTION DE NANCY

WWW.UNIV-LORRAINE.FR/ALTERNANCE